	<p>Sistema di Gestione Integrato</p>	<p><b>File:</b></p>
	<p><b>Politica di Responsabilità Sociale</b></p>	<p>Pagina 1 di 4</p>

La presente **Politica di Responsabilità Sociale** rappresenta il quadro generale dei valori e dei principi sulla cui base la *IC SERVIZI CONSORZIO STABILE* sta implementando il proprio sistema di gestione, che tuteli i lavoratori e contribuisca al **miglioramento continuo delle loro condizioni**.

Conformemente a quanto previsto dagli standard etici, la Direzione della *IC SERVIZI CONSORZIO STABILE* si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e pratiche organizzative agli accordi e alle convenzioni internazionali sui diritti umani delle Nazioni Unite (ONU), alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) richiamate dallo Standard, alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e alle migliori prassi in materia di responsabilità sociale d'impresa.

Gli impegni specifici e concreti che la *IC SERVIZI CONSORZIO STABILE* assume in materia di responsabilità sociale d'impresa sono i seguenti:

- **non ricorrere né dare sostegno di alcun tipo all'utilizzo del lavoro infantile, rifiuto totale di qualsiasi forma di lavoro minorile o lavoro forzato, obbligato;**
- **evitare che gli eventuali giovani lavoratori impiegati siano assegnati a svolgere compiti incompatibili con il loro status;**
- **garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie professionali;**
- **garantire a tutto il personale il diritto di formare, organizzare, partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;**
- **non ricorrere o dare sostegno di alcun tipo ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla**

**formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento;**

- **non permettere all'interno della propria organizzazione alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo;**
- **trattare tutto il personale con dignità e rispetto (non facendo ricorso né tollerando trattamenti duri o inumani, punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale);**
- **rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi e dai contratti collettivi nazionali applicati;**
- **retribuire il personale in maniera dignitosa, nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di appartenenza;**
- **attuare un processo di qualifica e monitoraggio dei Fornitori che tenga conto, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche dei requisiti di responsabilità sociale d'impresa.**
- **Rispettare il diritto alla terra delle popolazioni locali nelle aree in cui si svolgono le operazioni aziendali.**

In riferimento al punto sul rispetto degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'Organizzazione, dopo aver analizzato scrupolosamente gli aspetti inerenti tale tematica relativi alla sua attività, alla dimensione aziendale ed a tutte le tipologie di lavoratori coinvolti all'interno dell'organizzazione a prescindere dalla tipologia di contratto in essere, ha individuato delle aree e delle azioni prioritarie di intervento e si assume la responsabilità di organizzare, pianificare e controllare la gestione aziendale secondo i seguenti principi:

- **Impegnandosi, in modo diretto, continuo e permanente, affinché il Datore di Lavoro o il suo Delegato sia coinvolto nella gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro;**
- **Adoperandosi affinché il personale dell'organizzazione a tutti i livelli sia sensibilizzato, formato a svolgere i propri compiti in sicurezza e ad assumersi le proprie responsabilità in materia di SSL, e diffondendo il concetto che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale,**

**dal DL o il suo Delegato sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;**

- **Impegnandosi a coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, nel processo di organizzazione, pianificazione e controllo del Sistema di Gestione;**
- **Adottando le misure opportune affinché ci sia un rigoroso e continuo rispetto della legislazione cogente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro;**
- **Adoperandosi per la prevenzione degli infortuni sul Lavoro;**
- **Adoperandosi per la prevenzione di eventi accidentali al fine di mitigarne gli effetti;**
- **Impegnandosi ad adottare, in tutte le scelte strategiche e operative, le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili, perseguendo la riduzione dei rischi presenti in azienda e il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative alla SSL;**
- **Valutando costantemente l'adeguatezza della presente Politica e l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione della Salute e sicurezza sul lavoro implementato in azienda;**
- **Definendo gli obiettivi di SSL ed i relativi programmi di attuazione e diffondendoli all'interno dell'organizzazione;**
- **Attivando un sistema di comunicazione aperto e costruttivo con le parti interessate (interno ed esterno) relativo agli aspetti della Sicurezza e Salute sul lavoro.**

Inoltre, l'Organizzazione pone l'attenzione sui principi di diversità e inclusione ponendoli quali valori essenziali e principali punti di forza. È intento della IC SERVIZI CONSORZIO STABILE creare un ambiente in cui ogni individuo si stenta valorizzato, rispettato e capace di esprimere il proprio potenziale unico.

La IC SERVIZI CONSORZIO STABILE si impegna nel promuovere l'equità e la parità, a contrastare ogni forma di discriminazione, di molestia, abusi fisici, psicologici e verbali per tutti i dipendenti nell'ambiente di lavoro. L'organizzazione si impegna a favorire una cultura inclusiva capace di abbracciare le differenze tra le persone.

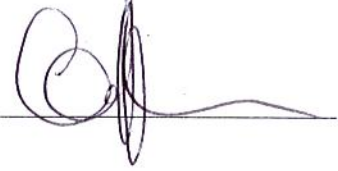
*La IC SERVIZI CONSORZIO STABILE* dichiara il proprio impegno al totale rispetto dei valori e dei principi richiamati e al perseguimento

degli obiettivi elencati; verificandone e migliorandone continuamente l'efficacia e promuovendone la diffusione e condivisione con le parti interessate.

AGGIORNATA AL 10.01.25

LA DIREZIONE

FIRMA

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned over a horizontal line.